

Приняты на собрании коллектива работников
МОУ Щетиновская СОШ
(протокол № 3 от 26.09.2022 г.)

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
НА 2022-2024 г.г.**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЩЕТИНОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
БЕЛГОРОДСКОГО РАЙОНА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ»**

От работодателя:
Директор

Булавина О.А.

М.П.

МОУ

«Щетиновская СОШ»

От работников:
председатель первичной
профсоюзной организации

Мокрушова Л.Н.

М.П.

Профком МОУ

«Щетиновская СОШ»

Коллективный договор

зарегистрирован

«26» сентября 2022 г.

Регистрационный

Подпись

ОТДЕЛ

ПО

ТРУДУ

Мы, нижеподписавшиеся, работодатель в лице директора МОУ «Щетиновская СОШ» Булавина О.А., и работники организации в лице председателя первичной профсоюзной организации Мокрушовой Л.Н., заключили настоящее дополнение к коллективному договору о нижеследующем:

1. С целью приведения Коллективных договоров муниципальных образовательных организаций Белгородского района в соответствие с требованиями действующего трудового законодательства Российской Федерации в заключенный между сторонами коллективный договор внести следующие изменения:

В раздел IV «Оплата и нормирование труда» пункт 4.6. «При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, ему причитается денежная компенсация в размере не ниже одного процента от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты заработной платы по день фактического расчета включительно» изложить в новой редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»

2. Изменения в коллективном договоре, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с 26 сентября 2022 года.
3. Все другие условия коллективного договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.
4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора.