

Приняты на собрании коллектива работников
МОУ Щетиновская СОШ
(протокол № 4 от 16.06.2022г.)

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
НА 2022-2024 г.г.**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЩЕТИНОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
БЕЛГОРОДСКОГО РАЙОНА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ»**

От работодателя:

Директор

Булавина О.А.

М.П.



От работников:

председатель первичной
профсоюзной организации

Мокрушова Л.Н.



Мы, нижеподписавшиеся, работодатель в лице директора МОУ «Щетиновская СОШ» Булавина О.А., и работники организации в лице председателя первичной профсоюзной организации Мокрушовой Л.Н., заключили настоящее дополнение к коллективному договору о нижеследующем:

1. В заключенный между сторонами коллективный договор внести следующие изменения:

Раздел III «В рабочее время и время отдыха» дополнить следующим пунктами:

Пункт 3.27 изложить в следующей редакции: «В соответствии с законодательством работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, продолжительность которых определяется в соответствии с **приложением № 2** коллективного договора.

Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день. Перечень должностей этих работников и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день определяется в соответствии со статьей 119 ТК РФ по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Стороны договорились о предоставлении работникам образовательной организации дополнительного оплачиваемого отпуска в следующих случаях:

- с ненормированным рабочим днем в соответствии со статьей 119 ТК РФ в количестве 3 календарных дней;
- водителю автобуса – 3 дня;

Библиотечным работникам сверх основного отпуска устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск за библиотечный стаж работы из расчета 1 рабочий день за полный календарный год работы в образовательной организации, но не более 12 рабочих дней. Дополнительный отпуск присоединяется к основному.

2. Изменения в коллективный договор, определенные настоящим дополнением, вступают в силу 16 июня 2022 года.

3. Все другие условия коллективного договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

4. Настоящее дополнение является неотъемлемой частью коллективного договора.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзного комитета
МОУ «Щетиновская СОШ»


Л.Н.Мокрушова

СОГЛАСОВАНО:
Директор МОУ «Щетиновская СОШ»


О.А.Булавина

**Перечень должностей,
имеющих право на дополнительный оплачиваемый отпуск**

№ п/п	Должность	Количество дополнительных дней	Основание
1	Директор	3	Ненормированный рабочий день (ст.119 ТК РФ)
2	Зам. директора	3	Ненормированный рабочий день (ст.119 ТК РФ)
3	Водитель автобуса	3	Ненормированный рабочий день (ст.119 ТК РФ)
4	Библиотекарь	до 12	Дополнительное соглашение № 2 к Отраслевому соглашению департамента образования Белгородской области и региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки Р на 2021-2023 годы от 30.12.2020